

Professor Vinícius Carvalhaes  
Candidatura para Direção-Geral  
Câmpus Goiânia do IFG (2021-2025)

**Contatos**  
profviniciuscarv@gmail.com  
(62) 9 8153-0400



## Apresentação

Os anos de 2020 e 2021 estão sendo marcados em nossas memórias devido à pandemia provocada pelo novo corona vírus (Sars-CoV-2) e pela perda de milhões de vidas no mundo, perda de familiares e amigos da comunidade do IFG. Esse período também está marcado pelas alterações nas atividades dos setores produtivos e empresariais e no desenvolvimento da educação nas instituições de ensino, como o nosso IFG.

Em meio a este cenário, o IFG inicia o processo de eleições para Direção-Geral e Reitoria que conduzirão, em conjunto com a comunidade acadêmica, a instituição pelos próximos 4 anos, a partir de 2021.

O Câmpus Goiânia, histórico em nossa instituição, é responsável por cerca de 32% dos alunos do IFG. Neste momento, e com respeito aos princípios institucionais, coloco o meu trabalho à disposição da comunidade acadêmica como candidato à diretor-geral deste Câmpus, ciente da grande responsabilidade de representar os anseios de uma comunidade de servidores e alunos qualificados e comprometidos com a instituição e convicto de que precisamos manter o Câmpus forte e em crescimento, o que muito contribui para o fortalecimento do IFG.



Professor Vinicius Carvalhaes foi eleito chefe do departamento acadêmico 4.

**COMPROMISSO  
DEDICAÇÃO  
UNIÃO**

Olá! Sou o professor Vinícius Carvalhaes, 38 anos, técnico em Mecânica e tecnólogo em Eletromecânica pelo Centro Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (CEFET) e mestre em Ciências Mecânicas pela Universidade de Brasília (UnB). Ingressei no IFG em 2011, após concurso realizado em 2010, ocasião da expansão dos Câmpus do IFG. Desde o meu ingresso no IFG sempre estive comprometido com o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão.

O meu comprometimento com nossa instituição inicia na época em que fui aluno e pude, além de estudar em uma ótima instituição, transitando da ETEG até Cefet-GO, me destacar como membro do Grêmio Estudantil e, posteriormente um dos membros fundadores da primeira Empresa Júnior do então Cefet-GO.

No mundo do trabalho, tive uma valiosa experiência de cerca de seis anos (2005 – 2011) trabalhando na indústria de bebidas, AmBev, exercendo funções estratégicas em análises de desempenho da área, liderança e formação de pessoas e gerenciamento de processos.

Em 2011 iniciei as minhas atividades como docente do IFG no Câmpus Luziânia, atuando no curso técnico em Mecânica Integrado ao Ensino Médio e em atividades de extensão.

Em 2013 fui transferido para o Câmpus Goiânia do IFG onde atuei nos cursos técnico subsequente e superior, ministrando disciplinas, orientando projetos de iniciação científica e trabalhos de conclusão de curso. Além de trabalhar no ensino, pude incentivar, colaborar e coordenar projetos de extensão, como o Baja SAE (colaborador), Formula SAE (coordenador) e projeto de Competição de Foguetes (coordenador). Este último, foi contemplado com importante recurso, em chamada pública do edital CNPq/Setec.

Na pesquisa, além dos projetos de iniciação científica, participei da coordenação do projeto multidisciplinar de um sistema de pulverização de nuvens, com recurso contemplado em chamada pública do edital CNPq. Também atuei como pesquisador em projetos de eficiência energética vinculados ao reaproveitamento de resíduos, como o biogás.

Na gestão, tive oportunidade de ocupar cargos como coordenador do curso bacharelado em Engenharia Mecânica, coordenador acadêmico e chefe do departamento de áreas acadêmicas IV. Nestas oportunidades, pude trazer muito da minha experiência profissional para garantir as atividades e representatividade dessas funções junto à comunidade acadêmica, além de promover ambientes que fossem salutar ao trabalho.

Com toda a experiência que adquiri ao longo dos anos, acredito que a minha disponibilidade e dedicação são características importantes e necessárias para promover o engrandecimento do IFG e de forma a retribuir à sociedade todas as oportunidades que tive na minha formação acadêmica em uma instituição pública e de qualidade.



Concebendo a educação como processo de formação na vida e para a vida, a partir de uma concepção de sociedade, de trabalho, de cultura, de educação e de tecnologia que promova a justiça social, a preservação da natureza e o bem-estar do ser humano, as políticas de ensino aplicadas no Câmpus, devem ser desenvolvidas em conjunto com a Gerência de Administração Acadêmica e Apoio ao Ensino e Departamentos de Áreas Acadêmicas. Nossas propostas são:

### **Estruturação dos Laboratórios dos Cursos**

Estruturar os laboratórios dos cursos do Câmpus visando a adequação e modernização.

### **Eventos Temáticos dos Cursos**

Destinar recursos para apoiar as semanas dos cursos técnicos e de graduação.

### **Estruturação dos Cursos**

Fomentar e apoiar o núcleo base na estruturação dos cursos do Câmpus.

### **Atualização dos Currículos dos Cursos**

Promover, por meio do NDE e colegiados de curso, estudos contínuos de atualização dos projetos pedagógicos dos cursos ofertados.

### **Projetos de Ensino**

Promover e incentivar a criação de projetos de ensino que auxiliem o aprendizado dos discentes.

### **Projetos (Oficinas, Clubes)**

Promover e incentivar projetos específicos que auxiliem o aprendizado, como Clubes de Xadrez, Oficinas de Redações, Olimpíadas Estudantis.

### **Criação de Cursos FIC**

Estimular a criação de cursos FIC, ampliando o alcance do Câmpus.

### **Estruturação da Biblioteca**

Destinar recursos para estruturação da Biblioteca de forma a ampliar e consolidar a utilização do espaço para auxiliar o aprendizado e ampliação do acervo bibliográfico.

### **Cultura do Empreendedorismo Social**

Incentivar o uso do Espaço de Empreendedorismo do Câmpus.

## **Pesquisa, Pós-graduação e Extensão**

A Gerência de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão é responsável pela implementação das políticas e desenvolvimento das ações relacionadas à pesquisa, inovação, pós-graduação e extensão, promovendo a aproximação da sociedade com as ações de pesquisa e inovação. Nossas propostas são:

### **Escritório de Projetos**

Criar um escritório de projetos de pesquisa, inovação e extensão, visando captar recursos externos de órgãos de fomento, leis de incentivo, convênios com empresas, dentre outros.

### **Parcerias Institucionais**

Incentivar as ações de pesquisa, inovação e extensão por meio da prospecção de projetos e parcerias que fomentem as ações.

### **Propriedade Intelectual**

Promover cursos de capacitação em inovação tecnológica, fomentando o desenvolvimento da inovação no Câmpus.

### **Fortalecimento da Pesquisa e Extensão**

Apoiar e incentivar as ações de pesquisa, inovação e extensão no Câmpus.

### **Divulgação das Ações de Pesquisa e Extensão**

Criar espaço específico no site e redes sociais destinado à divulgação das ações desenvolvidas no Câmpus.

### **Capacitação dos Pesquisadores**

Promover capacitações periódicas na área de captação de recursos e elaboração de projetos de pesquisa e inovação.

A Coordenação de Gestão de Pessoas é responsável por executar e controlar as atividades relativas à admissão, movimentação e desligamento de servidores ativos, contratação temporária de Professores, Substitutos, Temporários e estagiários do IFG e auxilia a Direção Geral na implantação de políticas que visam promover melhorias nas condições de vida e de trabalho que reflitam na vida pessoal, profissional e social dos servidores. Nossas propostas são:

## **Programa Qualidade de Vida**

Fomentar a qualidade de vida no trabalho através de ginástica laboral e atividades esportivas.

## **Integração Inter setorial**

Fortalecer a integração entre os diversos setores do Câmpus, visando o aperfeiçoamento dos processos e a aproximação entre os servidores.

## **Desenvolvimento de Pessoal**

Destinar recursos para fomentar a capacitações de servidores.

## **Condições de Trabalho**

Realizar anualmente questionário de satisfação das condições de trabalho no Câmpus como ferramenta de gestão.

## **Quadro de Pessoal**

Estruturar junto à comunidade a ampliação do quadro de pessoal do Câmpus.

## **Estruturação da CAS**

Aumentar a visibilidade da CAS por meio de espaços e programas que promovam o bem estar dos servidores.

# Comunicação Social

A Coordenação de Comunicação Social é responsável pelo planejamento, coordenação e execução das ações de comunicação social no âmbito do Câmpus, buscando fortalecer a identidade institucional. Nossas propostas são:

## **Criação do Estúdio do Câmpus**

Destinar recursos para aquisição de equipamentos e criação do estúdio do Câmpus, visando atender demandas de toda a comunidade acadêmica.

## **Visibilidade do Câmpus**

Promover, e divulgar o Câmpus junto a sociedade externa facilitando os contatos e a atratividade do Câmpus para a comunidade externa.

## **Estruturação da Vídeo Conferência**

Adquirir equipamentos para sala de vídeo conferência, permitindo a gravação de vídeo aulas.

## **Identidade Institucional**

Fortalecer as ações de divulgação no âmbito interno e externo, utilizando diversos veículos de comunicação.

## **Divulgação da Pesquisa**

Criar espaço específico no site e redes sociais destinado às pesquisas desenvolvidas no Câmpus.

## **Aproximação com a Comunidade**

Promover a aproximação da comunidade acadêmica com a comunidade externa, por meio de atividades formativas, esportivas, culturais e ações sociais.

# Acessibilidade, Inclusão e Políticas Afirmativas

Com vistas a promover educação inclusiva e atentos ao reconhecimento e à valorização da diversidade, contrariando toda forma de discriminação, o eixo de acessibilidade, inclusão e políticas afirmativas tem por finalidade promover a cultura da educação para a convivência e aceitação da diversidade, além de buscar a quebra de barreiras arquitetônicas, comunicacionais, educacionais e atitudinais na instituição, de forma a promover a inclusão da comunidade acadêmica com necessidades específicas. Nossas propostas para este eixo são:

## **Qualificação profissional**

Oferecer cursos que capacitem os profissionais da educação para o atendimento à pessoas com necessidades específicas.

## **Acessibilidade dos Documentos Institucionais em Libras e Áudio Descrição.**

Estruturar em conjunto com a reitoria, a criação de documentos institucionais em libras e áudio descrição dos documentos institucionais.

## **Valorização da Pessoa com Necessidades Específicas**

Solicitar à reitoria garantias de participação efetiva em programas e auxílios institucionais.

## **Esportes Inclusivos**

Adquirir materiais esportivos adaptados e disponibilizar à quadra poliesportiva para a comunidade interna e externa de pessoas com deficiência.

## **Valorização do NAPNE**

Garantir participação permanente do NAPNE em todas as comissões e colegiados institucionais.

## **Requalificação Institucional**

Realizar projeto de requalificação da infraestrutura do Câmpus, com foco na acessibilidade.

## **Investimentos Anuais nos Núcleos**

Propor políticas de descentralização orçamentária anual de recursos de custeio para o NAPNE.

## **Estruturação do NAPNE**

Adequar a estrutura do NAPNE com destinação de recurso para aquisição de itens de investimento e recursos humanos próprios para o núcleo.

# Assuntos Estudantis

Os assuntos estudantis envolvem sobretudo ações que visem assegurar a qualidade de vida do estudante, a sua permanência até a conclusão exitosa do curso, a melhoria do seu desempenho acadêmico, o seu desenvolvimento psicossocial e sua inserção no mundo do trabalho. Nossas principais propostas para são:

## **Alimentação Escolar para Todos**

Implantar o Restaurante Estudantil no Câmpus.

## **Ampliação dos Auxílios Estudantis**

Destinar orçamento para ampliar a assistência estudantil.

## **Estruturação do Setor de Atendimento ao Estudante**

Destinar recursos que visem o fortalecimento da estrutura de atendimento médico e psicológico aos estudantes.

## **Eventos Estudantis**

Apoiar as entidades estudantis na organização de eventos estudantis que atendam a comunidade interna e externa de estudantes.

## **Consolidação do Movimento Estudantil**

Apoiar a estruturação do grêmio estudantil e dos Centros Acadêmicos de cursos do Câmpus.

## **Jogos Internos do Câmpus**

Apoiar a participação dos estudantes nos jogos internos do Câmpus, investindo na estruturação do evento.

A setor de Administração é responsável pelo desenvolvimento das ações de gestão administrativa, patrimonial, de suprimento de bens e serviços e pela aplicação dos recursos orçamentários e financeiros, no âmbito do Câmpus, para o cumprimento do PDI e das metas e objetivos estabelecidos para o IFG. Nossas propostas são:

## **Orçamento Setorial**

Definir com a comunidade a descentralização de recursos para os setores institucionais.

## **Adequação dos Espaços Acadêmicos**

Climatizar e instrumentar os ambientes escolares.

## **Adequação da Entrada do Câmpus**

Melhorar a entrada do Câmpus de forma a diminuir as aglomerações nos horários de pico.

## **Construção do Prédio de Convivência Estudantil**

Consolidação do projeto com o Restaurante Estudantil e área de convivência.

## **Reuso de Água**

Elaborar e propor projeto de reuso integrado de águas.

## **Armazenamento e Controle de Materiais e Bens**

Modernização e adequação dos bens utilizáveis das áreas no Câmpus visando nortear novas aquisições.

## **Adequações Específicas para o Câmpus**

Readequação de laboratórios e setores com instalações não apropriadas para o desenvolvimento das atividades com segurança e qualidade.

## **Ampliação do Câmpus**

Aquisição de terrenos para melhor adequação dos setores do Câmpus e ampliação do estacionamento.

## **Coleta Seletiva**

Incentivar sistema de coleta seletiva de resíduos sólidos em parcerias com cooperativas locais.

## **Programa de Controle Patrimonial**

Criar e acompanhar as matrizes de equipamentos que garanta a qualidade e a adequada disposição.

## **Adequação dos Espaços do Câmpus**

Analisar junto à comunidade e adequar a estrutura física para a realidade do Câmpus, com ações de manutenção e conservação de salas de aulas, áreas comuns e o mini-ginásio.

## **Limpeza e Conservação**

Adequar o número de postos de colaboradores da área de limpeza e conservação para melhor cuidado com o Câmpus e adequações para possível protocolo de segurança pós Covid.

## Mensagem Final

Apresentamos nossas propostas, com atenção aos princípios institucionais, para uma gestão ativa, que visa a participação da comunidade, a união entre as pessoas e setores e que promova o ensino, a pesquisa e a extensão como pilares que realmente sustentem e façam crescer o nosso Câmpus.